

ОБЪЯВЛЕНИЕ
о формировании кадрового резерва

С 24 мая 2021 года по 10 июня 2021 года осуществляется приём документов для включения в список кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Тегульдетского района.

В резерв зачисляются граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законом Томской области от 11 сентября 2007 года № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», муниципальными правовыми актами Администрации Тегульдетского района для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

Ограничения, связанные с муниципальной службой

1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9.1) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Кандидаты, изъявившие желание быть включенными в кадровый резерв подают следующие документы:

1) заявление с просьбой о включении в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Тегульдетского района;

2) резюме по форме утвержденной постановлением Администрации Тегульдетского района от 06.03.2015 №102 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Тегульдетского района»

3) копию паспорта;

4) копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) не заключался;

5) копию документа об образовании, повышении квалификации;

6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) копию документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10) рекомендации конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности и включении гражданина в кадровый резерв;

Документы принимаются с 24.05.2021 по 10.06.2021 года по адресу: Томская область, Тегульдетский район, с. Тегульдет, ул. Ленина, 97 кабинет № 2

Резерв кадров формируется по следующим должностям:

Наименование должности	Группа должностей муниципальной службы	Квалификационные требования
Главный специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Администрации Тегульдетского района	Старшая	Высшее образование, без предъявления требований к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.