

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**о социальном партнерстве между Администрацией  
Тегульдетского района, районными профсоюзными  
организациями и работодателями  
на 2021 - 2023 годы**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Тегульдетского района (далее – Администрация), районными объединениями организаций профсоюзов (профсоюзными организациями) Тегульдетского района (города) (далее – Профсоюзы), районными (городскими) объединениями работодателей (работодателями) Тегульдетского района (города) (далее - Работодатели), именуемыми в дальнейшем Сторонами.

1.2. Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений, направленные на повышение качества жизни работников и их семей, модернизацию и инновационное развитие экономики, расширение производственного потенциала, безопасность рабочих мест, стабильную занятость населения и подготовку квалифицированного кадрового состава организаций Тегульдетского района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения коллективных договоров.

1.3. Соглашение действует с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае, если законами или другими нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и организациях по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.8. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением.

## 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

### Стороны совместно

2.1. Способствуют развитию экономики, модернизации её секторов, в том числе оказывающих социальные услуги, обеспечению диверсификации экономики (внедрение новых видов экономической деятельности, совершенствование ассортимента товаров и услуг) и переходу от сырьевой модели экономики к инновационной модели развития.

2.2. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, развития высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики.

2.3. Стимулируют энергосбережение, модернизацию системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

2.4. Содействуют разработке системы эффективного регулирования основных социально значимых рынков (агропродовольственный, лекарственных средств, жилищно-

коммунальных услуг, розничной торговли и др.) в рамках Федерального закона от 28 декабря 2009 г. №381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

## **Администрация**

2.5. Повышает эффективность муниципального управления и бюджетных расходов.

Ежеквартально информирует население района (города) об исполнении бюджета муниципального образования.

Проводит консультации со Сторонами по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозным расчетам и оценкам муниципального бюджета по основным его параметрам (в соответствии с перечнем показателей согласно приложению №1)

2.6. Организует разработку и выполнение плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Муниципального образования «Тегульдетский район» до 2030 года. В ходе этой работы осуществляет совместные консультации со Сторонами по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

Предусматривает в муниципальном бюджете расходы на инвестиционную и инновационную деятельность в Тегульдетском районе ежегодно в объеме не менее 58784,5 тыс. рублей, в том числе на:

- выполнение работ по утвержденному перечню объектов капитального строительства муниципальной собственности не менее 58085,5 тыс. рублей, из них:

- на строительство и реконструкцию объектов муниципальной собственности 57000,00 тыс. рублей;

- на реализацию госпрограммы "Развитие сельского хозяйства и регулируемых рынков в Томской области" 1085,5 тыс. рублей;

- субсидирование части процентной ставки по кредитам, привлекаемым на реализацию инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе, – не менее 551,0 тыс. рублей;

- государственную поддержку малого предпринимательства Тегульдетского района – не менее 148 тыс. рублей.

2.7. Способствует защите и развитию конкуренции, проведению эффективного антимонопольного регулирования и снятию административных барьеров.

2.8. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях.

2.9. Проводит анализ практики размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения сроков и качества при производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг, являющихся предметом заказа.

2.10. Проводит мониторинг финансового состояния стратегических организаций для предотвращения их возможного банкротства, предпринимая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций.

2.11. Расширяет меры государственной поддержки малого предпринимательства как базы экономического роста и развития конкуренции, способствует совершенствованию законодательной базы, включая обеспечение законных прав работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.12. Упрощает доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу.

2.13. Создает условия для участия в целевых программах всех уровней и льготном кредитовании организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

2.14. Проводит консультации со Сторонами по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и отраслей.

### **Работодатели**

2.15. Разрабатывают с привлечением Профсоюзов программы развития организаций, обеспечивающие их стабильную работу в 2021-2023 годах.

2.16. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

2.17. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками организации, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

2.18. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.19. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, аналитическими материалами финансово-хозяйственной деятельности организаций и результатами ревизий, аудиторских проверок.

2.20. Обеспечивают создание в организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

### **Профсоюзы**

2.21. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины.

2.22. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или несостоятельности (банкротстве) предприятия.

2.23. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют работников на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

2.24. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.25. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер их деятельности.

2.26. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

### **3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

#### **Администрация**

3.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы, пособий и социальных льгот работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.2. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района.

3.3. Обеспечивает в рамках своих полномочий месячную минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.08.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения).

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не включаются в состав минимальной заработной платы.

3.4. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам муниципальных учреждений, финансируемых из средств местного бюджета.

Устанавливает молодым работникам (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

#### **Работодатели**

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и выполнения обязательств коллективных договоров, территориально-отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.6. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, с учетом мнения представительного органа работников, систему оплаты труда работников: размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между отдельными категориями работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, условия и порядок премирования.

3.7. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого ежеквартально на территории Северной части Томской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не включаются в состав минимальной заработной платы.

3.8. Обеспечивают индексацию тарифных ставок и окладов опережающими темпами по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором (кроме учреждений бюджетной сферы).

3.9. Применяют межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий и размеры минимальной месячной тарифной ставки (оклада) межотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих.

3.10. При допущении задолженности по выплате заработной платы:

- выплачивают ее с процентами (денежной компенсацией) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст.236 Трудового кодекса РФ или коллективным договором организации;

- определяют сроки и графики погашения задолженности, предоставляет их на районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

3.11. Представляют в администрацию района информацию по вопросам оплаты труда по установленной районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений форме.

Для разработки прогнозов социально-экономического развития района (города), плана развития муниципального сектора экономики представляют один раз в полугодие информацию по запросу Администрации.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах:

минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения на территории муниципального образования «Тегульдетский район»;

условия и порядок предоставления и оплаты учебных отпусков;

размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Для обеспечения гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливают:

процентную надбавку к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

гарантии медицинского обслуживания для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам семьи, на уровне не ниже установленного ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации;

условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом граждан и членов их семей из местности, приравненной к районам Крайнего Севера в районы с благоприятными климатическими условиями проживания, на уровне не ниже установленного ст.326 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **Профсоюзы**

3.13. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов силами правовых инспекций труда профсоюзов (в том числе штатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

3.15. Обеспечивают защиту прав наемных работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм и расчета в случае увольнения, оплаты больничных листов.

Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и режима труда. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

## **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

### **Стороны совместно**

4.1. Считают, что модернизация экономики и инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Взаимодействие социальных партнеров в сфере занятости необходимо развивать по следующим направлениям: совершенствование системы информации о рынке труда; повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости; улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности; совершенствование правового регулирования в сфере труда и занятости; повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирование внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

4.2. Принимают меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения района (города) на соответствующий год.

4.3. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

4.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

4.5. Содействуют интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу, женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

### **Администрация**

4.6. Совместно со Сторонами реализует Концепцию действий на рынке труда Томской области до 2020 года, Региональную программу дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Томской области.

4.7. Разрабатывает и осуществляет с участием Работодателей и Профсоюзов программу содействия занятости населения, предусматривающую меры по трудоустройству граждан, ищущих работу, повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, социальной поддержке безработных граждан, созданию и сохранению работодателями рабочих мест.

4.8. Регулярно информирует работодателей и население района о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации.

Организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

4.9. Проводит экспертизу проектов бюджетных целевых, социально-экономических, инвестиционных и инновационных программ, влияющих на развитие территории, в части создания (сохранения) рабочих мест, динамики заработной платы работников.

4.10. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса, финансовую поддержку незанятому населению и безработным гражданам.

### **Работодатели**

4.11. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций Сторон разрабатывают программу мероприятий, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.), содействие занятости населения, и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

4.12. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Томской области и органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

4.13. Содействуют развитию системы внутрифирменного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

4.14. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, планируемых к увольнению, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

4.15. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

4.16. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в размере 2% от среднесписочной численности работников (для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более, чем 100 человек, а также для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек).

4.17. Своевременно и в полном объеме передают в государственную службу занятости населения сведения: о вакантных рабочих местах;

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;  
при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;  
информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;  
о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

4.18. В коллективных договорах предусматривают: проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы; сохранение занятости работников старшего возраста, проведение их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использование труда работников старшего поколения в качестве наставников.

4.19. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также в других случаях выплачивают выходное пособие в повышенном размере по сравнению с действующим законодательством. Процент повышения выходного пособия устанавливается коллективным договором (ст.178 ТК РФ).

4.20. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

## **Профсоюзы**

4.21. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

4.22. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

4.23. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

4.24. Добиваются включения в территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

## **5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны совместно**

5.1. Продолжают реализацию государственных программ «Социальная поддержка населения Томской области на 2016-2020 годы», «Развитие здравоохранения в Томской области на 2015-2020 годы», «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы», «Развитие образования в Томской области», «Обеспечение безопасности населения Томской области», «Развитие культуры и туризма в Томской области», «Обеспечение доступности жилья и улучшение качества жилищных условий населения Томской области», «Детство под защитой», подпрограмм «Развитие системы отдыха и оздоровления детей Томской области на 2014-2019 годы», «Устойчивое развитие сельских территорий Томской области до 2020 года».

5.2. Определяют и осуществляют меры направленные на повышение доступности медицинских организаций различных организационно-правовых форм собственности в

реализации Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи;

5.3. Содействуют распространению опыта внедрения корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

5.4. Рассматривают комплекс мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

5.5. Ежегодно заслушивают информацию Территориального фонда обязательного медицинского страхования о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан.

5.6. Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией в соответствии с соглашением №8230 от 30.06.2009 года между Минздравсоцразвития Российской Федерации и Администрацией Томской области.

5.7. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по модернизации материально-технической базы детских здравниц.

Рассматривают предложения о мерах по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений включая вопросы землепользования и налогообложения.

5.8. Считают главной задачей государственной жилищной политики создание условий для осуществления гражданами конституционных прав на жилище. В этих целях проводят консультации по следующим вопросам: разработка мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов; государственное регулирование цен и тарифов на жилищные и коммунальные услуги, повышение качества и доступности предоставляемых услуг; поэтапное снижение норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

5.9. Принимают долевое участие в финансировании районных, городских мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей района на базе клубных учреждений, спортсооружений, находящихся в ведении организаций района согласно смете расходов (разрабатывается и прилагается к настоящему Соглашению).

5.10. Рассматривают вопрос о создании механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления и социального туризма работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением.

5.11. Содействуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

5.12. Проводят разъяснительную работу по формированию у работающих граждан области знаний об инвестиционных механизмах повышения пенсионных накоплений.

## **Администрация**

5.13. Предусматривает в муниципальном бюджете ежегодные ассигнования на реализацию следующих муниципальных программ:

- «Формирование доступной среды в Тегульдетском районе на 2020 – 2022 годы» не менее 100 тыс. рублей;
- «Развитие культуры Тегульдетского района на 2020 – 2022 годы» не менее 445 тыс.руб.;
- «Развитие туризма на территории Тегульдетского района на 2020 – 2022 годы » не менее 70 тыс.руб.;

• «Старшее поколение на 2020 – 2022 годы» не менее 185,4 тыс.руб.

5.14. Обеспечивает реализацию на территории района мероприятий по улучшению жилищных условий граждан в рамках целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг».

5.15. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в т.ч. молодых семей и молодых специалистов в рамках государственной программы "Развитие сельского хозяйства, рынков сырья и продовольствия в Томской области".

5.16. При установлении тарифов на очередной период регулирования не допускает превышения утвержденных в установленном порядке предельных индексов максимально возможного изменения тарифов на товары, услуги организаций коммунального комплекса, установленных предельных индексов изменения платы граждан за коммунальные услуги.

Информирует потребителей района (города) об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

5.17. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Томской области, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

### **Работодатели**

5.18. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников. По её итогам формируют и выполняют план оздоровления работников, включая санаторно-курортное лечение.

5.19. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

5.20. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, один раз в полугодие информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

5.21. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

5.22. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников и сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

5.23. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на: санаторно-курортное лечение, добровольное медицинское страхование работников и членов их семей в размере не менее 1,5% фонда оплаты труда. При этом предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работников организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций или иными представителями, избираемыми работниками;

дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в т.ч. молодых специалистов, с использованием механизмов долевого участия в жилищном

строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

компенсацию стоимости пребывания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях, в том числе частного вида, в размере не менее 50%.

### **Профсоюзы**

5.24. Добиваются через систему коллективных договоров и соглашений реализации мер, направленных на повышение уровня страховой защиты работников, обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания на производстве, в том числе диетического.

5.25. Информировывают профактивы, членов профсоюзов об аспектах социального страхования.

5.26. Формируют в организациях профактив, специализирующийся на решении вопросов социального страхования. Создают и повышают эффективность работы действующих комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование.

5.27. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях района законодательства по социальной политике.

## **6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

### **Стороны совместно**

6.1. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодёжной политики в Томской области, государственной программы «Развитие молодёжной политики, физической культуры и спорта в Томской области».

6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодёжных организаций и объединений.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодёжи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодёжи.

6.5. Содействуют привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.6. Способствуют решению жилищных проблем молодёжи.

6.7. Оказывают поддержку талантливой молодёжи.

6.8. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации молодёжных программ.

### **Администрация**

6.9. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде.

6.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий Томской области». Предусматривает на её софинансирование по 0,2 млн. рублей ежегодно.

6.11. Организует освещение вопросов молодёжной политики в средствах массовой информации, в т.ч. сети Интернет.

## **Работодатели**

6.12. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодёжи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.13. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.14. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.15. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодёжи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.16. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодёжи.

6.17. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодёжи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодёжи в реальный сектор экономики.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодёжи, гарантии и расширение прав молодёжи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.19. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

## **Профсоюзы**

6.20. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодёжью.

6.21. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, направленного на содействие в решении вопросов молодых работников.

6.22. Проводят работу по привлечению молодёжи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодёжным комиссиям профкомов.

6.23. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодёжной политики.

6.24. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

## **7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

### **Администрация**

7.1. Обеспечивает реализацию на территории муниципального образования «Тегульдетский район» политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда.

7.2. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, «Дней охраны труда» с целью профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

7.3. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории района.

7.4. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

## **Работодатели**

7.6. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

7.7. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

7.8. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях: мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

мероприятия по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций;

мероприятия по соблюдению требований пожарной безопасности, проведению противопожарной пропаганды, а также обучению своих работников мерам пожарной безопасности; содержанию в исправном состоянии систем и средств противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допущению их использования не по назначению.

7.9. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

7.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

7.11. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.12. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

## **Профсоюзы**

7.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.14. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

7.15. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.16. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.17. Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

7.18. Инициатируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

7.19. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

## **8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Стороны совместно**

8.1. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Обеспечивать эффективную работу в муниципальном образовании районной (городской) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проводят её заседания в соответствии с ежегодно утверждаемым (в декабре) планом работы, но не реже 1 раза в 2 месяца.

8.2. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности.

8.3. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях районной (городской) трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций;

в организациях при смене собственника имущества организации;

в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных фактов.

8.5. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

8.6. Принимают участие в региональном этапе Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», обеспечивают участие победителей конкурсов на федеральном уровне.

8.7. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства, в том числе со специалистами муниципального образования.

8.8. Оказывают содействие в создании и деятельности:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

- координационных советов профсоюзных организаций.

8.9. Освещают в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет, деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ход реализации Соглашения о социальном партнерстве, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.10. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

### **Администрация**

8.12. Организует работу системы социального партнерства в районе :

- обеспечивает в соответствии с планом и регламентом организацию работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- принимает меры по укреплению системы социального партнерства в районе, включая организационное и финансовое содействие в вопросах обучения, проведения мероприятий, презентаций и т.д., реализуемых в рамках социального партнерства;

- предусматривает в рамках структуры муниципалитета возможность кадрового укрепления указанного направления работы, в том числе введения ставки специалиста, ответственного за социально-трудовые вопросы и развитие соцпартнерства, вменив ему эти функции в должностные обязанности.

8.13. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, разрабатываемых органом местного самоуправления и относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

8.14. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными, областными, районными наградами с выборными органами соответствующих отраслевых районных профсоюзных организаций.

8.15. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

8.16. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению №2.

8.17. Создает раздел «Социальное партнерство» на официальном портале администрации района для размещения на нём информации о действующих правовых актах в сфере социального партнерства, деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ходе реализации настоящего Соглашения.

### **Работодатели**

8.18. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

8.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законами и нормативными правовыми документами Российской Федерации.

8.20. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

8.21. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

## **Профсоюзы**

8.22. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.23. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории области организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

8.24. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

8.25. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в муниципальных образованиях:

- иницируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца по примеру областной трехсторонней комиссии;

- добиваются выполнения в муниципальном образовании требований ст.35 прим.1 Трудового кодекса Российской Федерации об обязательном участии трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке проектов нормативных правовых документов в сфере труда, разрабатываемых местными органами власти; иницируют внесение норм о реализации требований ст.35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в регламенты работы органов власти;

- иницируют мероприятия по повышению информированности населения о работе системы социального партнерства: вносят предложение о формировании страниц «Социальное партнерство» на официальных сайтах администраций районов и городов, а при наличии подобного информационного ресурса способствуют его актуальному наполнению и регулярному обновлению сведений о принимаемых органами социального партнерства решениях и конкретных результатах их деятельности.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов (профсоюзных организаций) в течение всего срока его действия.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны имеют право участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

9.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

9.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

9.8. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Соглашения Администрация публикует в районной газете «Таежный меридиан». В течение семи дней после подписания Администрация направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в областной орган по труду.

9.9. Стороны обеспечивают текст Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации, органы местного самоуправления.

**Перечень основных показателей проекта прогноза  
социально-экономического развития Тегульдетского района  
и проекта муниципального бюджета, по которым проводятся  
консультации Сторон**

**Показатели проекта прогноза социально-экономического развития  
Тегульдетского района:**

фонд заработной платы;  
доля заработной платы в стоимости произведенных товаров и услуг города (района);  
индексация оплаты труда работников муниципальных государственных учреждений;  
номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике;  
реальные располагаемые денежные доходы населения;  
численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума;  
общая численность безработных;  
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;  
уровень регистрируемой безработицы.

**Показатели проекта муниципального бюджета:**

расходы бюджета на социальную сферу;  
увеличение расходов на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;  
доля социальных затрат в общей структуре расходов муниципального бюджета (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);  
минимальный размер оплаты труда и его соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения;  
сведения об оплате труда работников муниципальных государственных учреждений;  
объем средств направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

**Основные социально-экономические  
показатели мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_

Например: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

2. Инвестиции в основной капитал.
3. Индекс потребительских цен.
4. Расходы муниципального бюджета на социально-культурные мероприятия\*.
5. Численность постоянного населения\*.
6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении\*.
7. Коэффициент рождаемости.
8. Коэффициент смертности.
9. Естественный прирост (убыль) населения.
10. Денежные доходы (в среднем на душу населения).
11. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
12. Среднемесячная номинальная начисленная зарплата (в целом по экономике, по видам экономической деятельности).
13. Среднемесячная реальная начисленная заработная.
14. Минимальный размер оплаты труда.
15. Просроченная задолженность по заработной плате.
16. Доля оплаты труда наемных работников (включая скрытые оплаты труда и смешанные доходы) в валовом внутреннем продукте.
17. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы\*\*.
18. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
19. Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
20. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов всего населения, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера назначенных пенсий.
21. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.
22. Численность работников с размером заработной платы ниже прожиточного минимума\*\*.
23. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения.
24. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
25. Численность экономически активного населения.
26. Численность занятых в экономике.
27. Распределение занятого населения по статусу.

28. Распределение занятого населения по видам экономической деятельности\*.
  29. Общая численность безработных.
  30. Численность зарегистрированных безработных.
  31. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.
  32. Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения.
  33. Направлено на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения.
  34. Численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальном образовании, в том числе из государств участников Содружества Независимых Государств.
  35. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, которые имели право хотя бы на один из видов компенсаций за работу в тяжелых и опасных условиях труда (по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства, по добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производств, по производству электроэнергии, газа и воды, строительства, транспорта и связи), в том числе женщин\*.
  36. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом\*.
  37. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями\*.
- 

\* Ежегодно

\*\* В сроки, установленные федеральным планом статистических работ

## СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ

между Администрацией Тегульдетского района Томской области, представителями профсоюзных организаций района и работодателями на 2021– 2023 годы

**ПОДПИСАЛИ:**

**от Администрации Тегульдетского района**

Глава Тегульдетского района \_\_\_\_\_ И.А. Клишин

**от профсоюзных организаций**

Председатель Координационного совета  
профсоюзных организаций  
Тегульдетского района \_\_\_\_\_ Т.П. Ветлугина

**от работодателей**

Директор ООО «Леспромхоз Тегульдетский» \_\_\_\_\_ С.И. Забелов

Директор Некоммерческого партнерства  
Тегульдетского района Томской области  
«Союз предпринимателей» \_\_\_\_\_ Л.Ю. Чистякова

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_ Л.И. Лыхина

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_ И.Г. Ляхман

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_ Н.А. Переверзева

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 года

