

**ПРОТОКОЛ № 3**  
**заседания трехсторонней комиссии по регулированию**  
**социально – трудовых отношений в Тегульдетском районе**

с. Тегульдет

05.07.2019

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Координатор комиссии - Романова Л.В., заместитель Главы Тегульдетского района по социальным вопросам;  
секретарь комиссии - Конкина Т.В., ведущий специалист – секретарь Административной комиссии МО «Тегульдетский район».

**От Администрации Тегульдетского района:**

Шатохин О.А. – начальник финансового отдела Администрации Тегульдетского района;  
Данилова А.В. – главный специалист по экономическим вопросам Администрации Тегульдетского района;  
Конкин Л.Л. – заместитель Главы Администрации Тегульдетского сельского поселения.

**От работодателей:**

Чистякова Л.Ю. – индивидуальный предприниматель, директор Некоммерческого партнерства Тегульдетского района Томской области «Союз предпринимателей»;  
Забелов С.И. – директор ООО «Леспромхоз Тегульдетский».

**От профсоюзных организаций:**

Ветлугина Т.П. – председатель Координационного совета профсоюзных организаций.

**Приглашенные:**

Ларина В.Е. – юрист районного отдела образования Администрации Тегульдетского района;  
Паклина К.С. – главный специалист отдела по молодежной политике и культуре Администрации Тегульдетского района;  
Чуриков В.В. – главный врач ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Квотирование рабочих мест для инвалидов в учреждениях и на предприятиях Тегульдетского района. (Сосковец П.В.)
2. О реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости на территории МО «Тегульдетский район». (Сосковец П.В.)
3. О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях района. (Романова Л.В., Паклина К.С., Ларина В.Е.)

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ: «Квотирование рабочих мест для инвалидов в учреждениях и на предприятиях Тегульдетского района» выступил:

**Сосковец П.В.**

В Тегульдетском районе 3 организации, которые обязаны квотировать рабочие места: ООО «Леспромхоз Тегульдетский», МКОУ «Тегульдетская СОШ» и ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница». Вакансии от данных организаций в

ЦЗН подаются своевременно. Из ООО «Леспромхоз Тегульдетский» и МКОУ «Тегульдетская СОШ» выполняют квоту частично. ОГБУЗ «Тегульдетская РБ» заявлена вакансия в счет квоты в ЦЗН, однако квалификация состоящих на учете инвалидов не соответствует требованиям к работнику.

Успешное трудоустройство и трудовая адаптация инвалида во многом определяются уровнем его квалификации. Наличие незаполненных квот на предприятиях можно объяснить и тем, что, несмотря на изъявляемое желание работать, инвалиды в Тегульдетском районе зачастую не обладают необходимой квалификацией, соответствующей квотам рабочих мест, в связи с чем они могут рассчитывать только на низкоквалифицированную работу, выполнение которой предполагает хорошее здоровье. Трудоустройство в основной сфере производства в Тегульдетском районе (лесозаготовка и лесопереработка) осложнена тяжестью вредного и низкоквалифицированного труда, что сужает шансы на трудоустройство инвалидов, которым запрещено работать на таких рабочих местах.

**РЕШИЛИ:** Руководителям организаций, котирующих рабочие места, пересмотреть перечень указанных мест под имеющиеся профессиональные возможности инвалидов, состоящих на учете в ЦЗН, и инвалидов, готовых к трудоустройству (по результатам опроса, проводимого ЦЗН).

**ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ:** «О реализации мер, направленных на сокращение неформальной занятости на территории МО «Тегульдетский район» выступил:

**Сосковец П.В.**

Работа по выявлению неформальных трудовых отношений в Тегульдетском районе затруднена рядом существенных и объективных причин. На уровне службы занятости выявить гражданина, осуществляющего неформальную трудовую деятельность практически невозможно в связи с предоставлением ими всех необходимых документов в ходе перерегистрации. Работодатели в Тегульдетском районе часто принимают работников на временные сезонные работы по договору оказания услуг или гражданско-правовому договору. В определенных случаях сами работники отказываются заключать трудовые договоры с работодателем, мотивируя свой отказ получением пособия в ЦЗН, наличием дел в службе судебных приставов, обязательств по алиментам или официальным трудоустройством у другого работодателя.

Основной формой работы территориальных комиссий является проведение заседаний с приглашением работодателей с использованием предупредительных и профилактических методов работы. Как показывает опыт работы других субъектов РФ, одной из наиболее эффективных мер борьбы с недобросовестными работодателями является осуществление так называемых «рейдов», то есть комплексных мероприятий по выявлению фактов неформальной занятости во взаимодействии с правоохранительными и налоговыми органами.

**РЕШИЛИ:** Директору ОГКУ «ЦЗН Тегульдетского района» выйти с инициативой о проведении координационного совещания с сотрудниками ОМВД России по Тегульдетскому району, прокуратуры Тегульдетского района, Федеральной налоговой службы по вопросу взаимодействия, обмена информацией и проведения совместных комплексных мероприятий по выявлению фактов неформальной занятости населения Тегульдетского района.

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ: «О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях района» выступили:

**Романова Л.В.**

В соответствии с требованием Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников. Результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест могут использоваться до окончания срока их действия, но не позднее, чем 31.12.2018 г.

Обязанность по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагается на работодателя. По результатам проведенной спецоценки работникам устанавливаются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым законодательством РФ.

Прошу руководителей и представителей бюджетных организаций Тегульдетского района доложить о работе по проведению специальной оценки условий труда работников в 2019 году.

**Паклина К.С.**

В 4 квартале 2018 г. в учреждениях культуры Администрации Тегульдетского района был проведен мониторинг по завершению проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31.12.2018 г. По его результатам установлено, что СОУТ в учреждениях культуры проведена в полном объеме. Все рабочие места задекларированы в тридцатидневный срок в Федеральной службе по труду и занятости населения.

В 2019 г. запланировано проведение СОУТ: в отделе по молодежной политике, культуре и спорту Администрации Тегульдетского района – 1 место уборщика служебных помещений (ставка введена в 2019 г.), 1 место библиотекаря краеведческого отдела (ставка введена в 2019 г.)

**Ларина В.Е.**

Работа по проведению СОУТ в образовательных организациях Тегульдетского района проводилась ООО «Атон-Томск» по мере финансирования. В 2019 г. планируется проведение СОУТ в МКОУ «Черноярская СОШ», МКОУ «Четь-Конторская ООШ», МКУ ДО ДДТ.

В целом картина по проведению СОУТ в бюджетных организациях сферы образования Тегульдетского района в 2017/2018/2019 годах выглядит следующим образом:

- РОО Администрации Тегульдетского района – 6/2/3,
- МКУ «Центральная бухгалтерия образовательных организаций – 3/-/4,
- МКУ ДО «Детская юношеская спортивная школа» - 7/-/-,
- МКУ ДО ДДТ – 2/3/3,
- МКДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка» - 3/16/2,
- МКОУ «Белоярская СОШ» - 2/18/4,
- МКОУ «Берегаевская СОШ» - 3/14/14,
- МКОУ «Красногорская ООШ» - 2/4/12,
- МКОУ «Новошумиловская ООШ» - 2/-/1,
- МКОУ «Тегульдетская СОШ» - 84/4/-,
- МКОУ Черноярская СОШ» - 5/2/15,
- МКОУ «Четь-Конторская ООШ» - 3/2/10.

РЕШИЛИ: Бюджетным организациям Тегульдетского района в полном объеме провести работу по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с планом на 2019 г.

Координатор трехсторонней комиссии

Л.В. Романова

Секретарь

Т.В. Конкина