



АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕГУЛЬДЕТСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Тегульдет

29.09.2023

№ 442

О внесении изменений в постановление Администрации Тегульдетского района от 28.08.2009 № 204 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района»

В соответствии с постановлением Администрации Тегульдетского района от 29.09.2023 № 439 «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688» и в целях совершенствования муниципального правового акта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Тегульдетского района от 28.08.2009 № 204 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района» (в редакции постановлений Администрации Тегульдетского района от 24.09.2009 № 231, от 24.05.2011 № 127, от 17.08.2011 № 196, от 20.10.2011 № 285, от 06.12.2012 № 447, от 20.05.2013 № 228, от 18.02.2014 № 85, от 18.03.2014 № 157, от 02.06.2014 № 263, от 19.12.2014 № 606, от 03.09.2015 № 277, от 27.11.2015 № 368, от 23.03.2017 № 112, от 12.12.2017 № 590, от 06.11.2018 № 554, от 29.01.2019 № 42, от 24.10.2019 № 412, от 12.07.2022 № 316, от 20.09.2022 № 417, от 15.02.2023 № 118) следующие изменения:

1.1. В постановлении:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29.12.2005 № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области района от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Главы Администрации Тегульдетского района от 11.04.2008 № 107 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации Тегульдетского района от 15.02.2010 № 46 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников муниципальных казенных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих,

общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;

1.2. В Положении о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района (Приложение № 1):

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района, устанавливая:

размеры должностных окладов;

наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;

наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.»;

2) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе в муниципальных казенных образовательных организациях Тегульдетского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе». Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 27 настоящего Положения, при наличии соответствующих оснований.»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Тегульдетского района от 21.02.2013 года № 69 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений Тегульдетского района.»;

4) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальной казенной общеобразовательной организацией Тегульдетского района, на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.»;

5) таблицу пункта 5 изложить в следующей редакции:

«

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7481-8090
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	8550-9775

2 квалификационный уровень	9775-10685
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	13653
2 квалификационный уровень	13816
3 квалификационный уровень	14523
4 квалификационный уровень	14866
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	15281-15450
2 квалификационный уровень	15450-15974
3 квалификационный уровень	15974-16323

»;

6) таблицу пункта 9 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада /в рублях/
1	2	3
1)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	7939
2)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	10426-11452
3)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	10993-13134
4)	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	13439-14352

»;

7) таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада /в рублях/
1	2	3

1)	1 разряд	7329-7572
2)	2 разряд	7572-7814
3)	3 разряд	7814-8065
4)	4 разряд	10537-10777
5)	5 разряд	10777-11055
6)	6 разряд	11055-11302
7)	7 разряд	11302-11606
8)	8 разряд	11606-11910

»;

8) таблицу пункта 10.1 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Размер должностного оклада (рублей)
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14866

»;

9) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации;

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4) доплата за работу в ночное время.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

5) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

6) оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями до 50 %.»;

10) пункт 19 признать утратившим силу;

11) подпункт 3 пункта 24.1 изложить в следующей редакции:

«3) за работу в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения» открытого типа»;

12) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором - восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) наполняемостью 14 человек - в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

20 человек - в общеобразовательных организациях, реализующих основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, интегрированные с дополнительными общеразвивающими образовательными программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, санаторных образовательных организациях;

12 человек - в классах для слабослышащих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

10 человек - в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения» открытого типа, в классах для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, глубоко умственно отсталых обучающихся;

8 человек - в классах для слепых обучающихся;

6 человек - в классах для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.»;

13) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Работникам муниципальных, казенных образовательных организаций Тегульдетского района, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 20, 23 - 24.5 настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.»;

14) абзац 1 пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31. Из фонда оплаты труда работникам муниципальных казенных образовательных организаций Тегульдетского района оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципальной казенной образовательной организации Тегульдетского района на основании письменного заявления работника.»;

15) пункт 3 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«3. Главные специалисты (главный инженер и др.).»;

- 16) пункт 18 Приложения № 1 изложить в следующей редакции:
 «18. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).»;
 17) Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
 к Положению о системе оплаты труда
 работников муниципальных казенных
 образовательных организаций
 Тегульдетского района

Размеры
 компенсационной выплаты за работу в общеобразовательной организации,
 расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок работникам
 за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной нормы часов в неделю	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях; за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах) при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 6,64 до 31,60
За работу в общеобразовательных организациях со	

специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения» открытого типа; за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся в длительном лечении, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 24,12 до 47,37
20 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
24 часа в неделю	от 18,09 до 35,53
25 часов в неделю	от 17,37 до 34,10
30 часов в неделю	от 14,47 до 28,42
36 часов в неделю	от 10,98 до 23,68
40 часов в неделю	от 8,85 до 31,60
Педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением; за работу в общеобразовательных организациях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
20 часов в неделю	от 16,28 до 31,97
24 часа в неделю	от 13,57 до 26,64
25 часов в неделю	от 13,03 до 25,58
30 часов в неделю	от 10,86 до 21,32
36 часов в неделю	от 8,23 до 17,76
40 часов в неделю	от 6,64 до 23,70
За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	от 30,15 до 59,21
20 часов в неделю	от 27,14 до 53,29
24 часа в неделю	от 22,61 до 44,41

25 часов в неделю	от 21,71 до 42,63
30 часов в неделю	от 18,09 до 35,53
36 часов в неделю	от 13,72 до 29,60
40 часов в неделю	от 11,26 до 39,49

»;

1.3. В Перечне муниципальных казенных общеобразовательных организаций, переходящих на новую систему оплаты труда с 1 сентября 2009 года, находящихся на территории Тегульдетского района (Приложение № 2):

- 1) пункты 7, 8 признать утратившими силу;
- 2) пункт 9 изложить в следующей редакции:
«9. МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Ромашка»;»;
- 3) пункт 11 изложить в следующей редакции:
«11. МКУ ДО «Тегульдетская спортивная школа.».

2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Тегульдетского района <http://teguldet.tomsk.ru>.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования (обнародования) в Информационном бюллетене муниципального образования «Тегульдетский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Тегульдетского района Салутин О.В.

И.о. Главы Тегульдетского района

О.В. Салутин