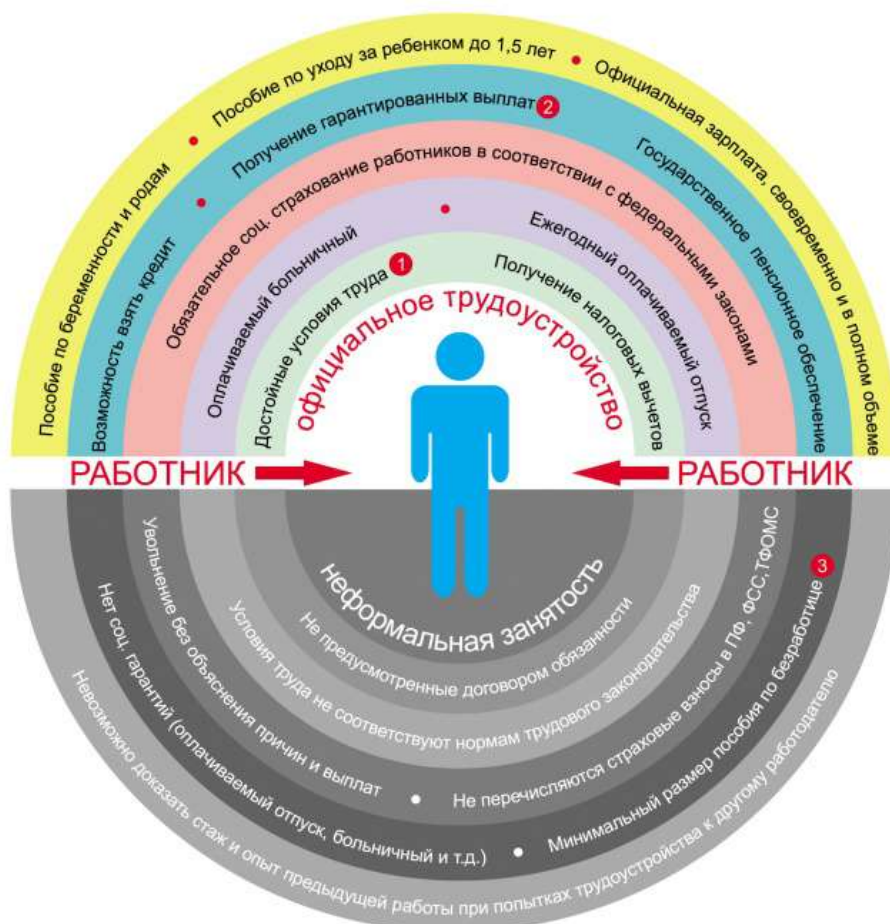
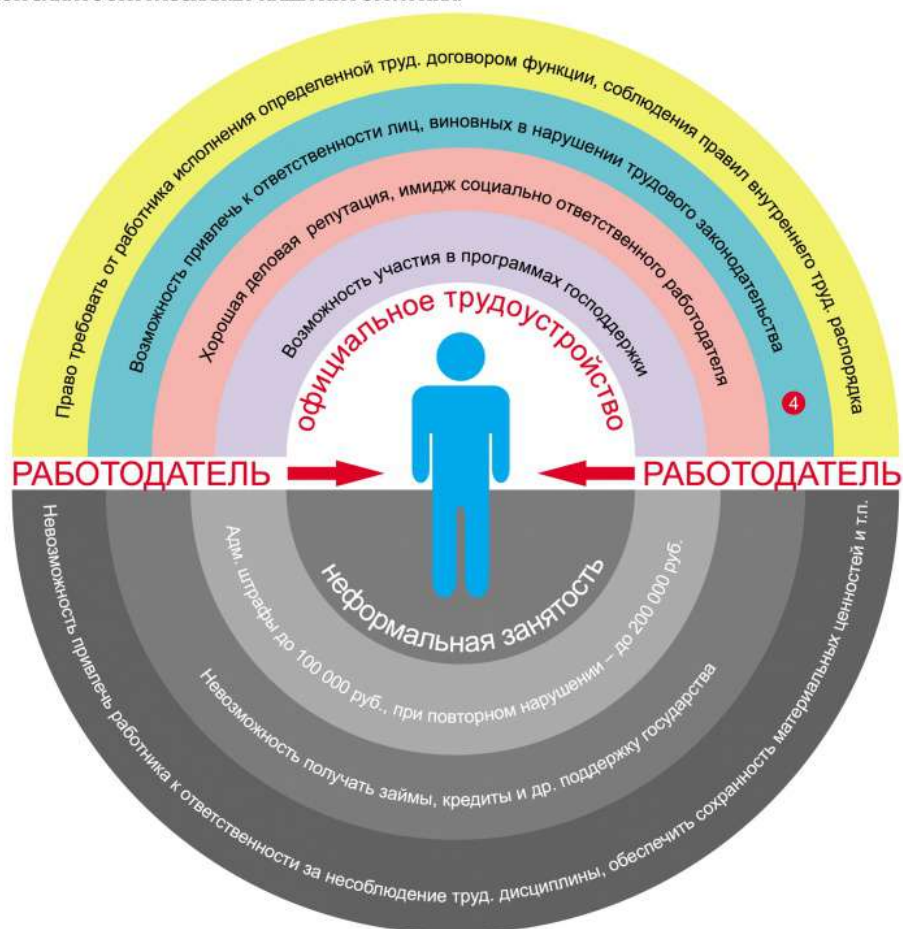


# Работайте на законных основаниях!



- <sup>1</sup> Раб. место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда.
- <sup>2</sup> При увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; при направлении в командировку; при временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья; при временном простое и др.
- <sup>3</sup> Отсутствует труд. деятельность, условия которой подтверждаются справкой о средней зарплате.

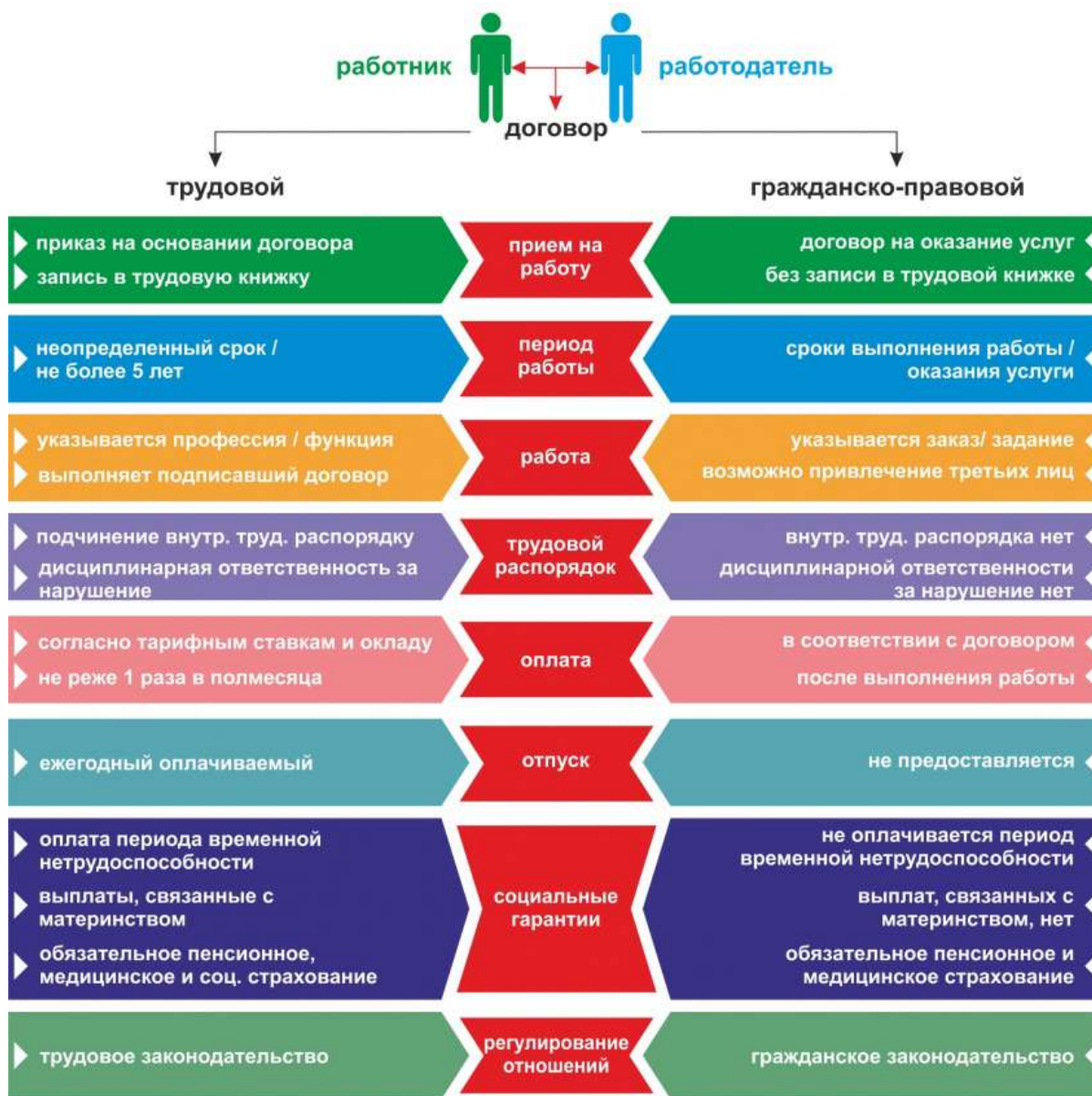
Легализация трудовых отношений является актуальной проблемой в России. Легализация трудовых отношений — это заключение официальных трудовых договоров со всеми сотрудниками предприятия, ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет. Отсутствие трудового договора лишает многих возможностей не только работника, но и работодателя. О плюсах легального труда и минусах неформальной занятости расскажет наша инфографика.



4 Дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами.

## Написано пером - не вырубишь топором...

Согласно 15-й статье Трудового кодекса РФ запрещено заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. Чем отличается трудовой договор от гражданско-правового и в чем преимущество первого перед вторым - расскажет наша инфографика.



Источник: департамент труда и занятости населения Томской области. Инфографика: Юлия Соловей