

**Соглашение
о социальном партнёрстве между Администрацией
Тегульдетского района, профсоюзными организациями
и работодателями организаций Тегульдетского района
на 2012-2014 годы**

Администрация Тегульдетского района (далее - Администрация), профсоюзные организаций Тегульдетского района (далее - профсоюзы), работодатели (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Уставом Тегульдетского района, Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», руководствуясь необходимостью сохранения согласия и социальной стабильности в обществе, обеспечения государственных социальных гарантий для граждан, проживающих на территории Тегульдетского района, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трёхсторонних коллективных переговоров и консультаций, заключили настоящее Соглашение о социальном партнёрстве (далее Соглашение) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, содержащий обязательства Сторон в сфере экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, социальных гарантий жителям Тегульдетского района.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, на основе повышения эффективности экономики района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в районном бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Тегульдетского района, в соответствии с Программой социально-экономического развития муниципального образования «Тегульдетский район» до 2012 года.

Администрация района

1.1. Обеспечивает устойчивое развитие основных налогооблагаемых отраслей района, путем принятия нормативных актов, способствующих развитию их экономики и увеличению налогооблагаемой базы района.

1.2. Оказывает необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы района и их участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.3. Организует и стимулирует мероприятия, направленные на развитие движения за качество товаров и услуг, за повышение качества среды обитания. Проводит необходимую работу по созданию условий для здоровой конкуренции на потребительском рынке района и защите его от недоброкачественной, фальсифицированной продукции.

1.4. Обеспечивает реализацию районной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Тегульдетском районе на 2009-2013 годы» и предусматривает расходы на ее реализацию в течение 2012-2013 года, в объеме - 100 тысяч рублей.

Организует участие предпринимателей, ведущих производственную деятельность на территории района в областном конкурсе «Бизнес-старт», «Первый шаг».

1.5. Для сохранения и развития продовольственного потенциала района содействует обеспечению государственной поддержки сельскохозяйственного производства. Для поддержки молочного скотоводства, племенного скотоводства из областного бюджета в

течение 2012 года , в объеме – 145,6 тыс. рублей.

1.6.Предусматривает расходы:

- на содержание и реконструкцию дорог сельских поселений в 2012 году – 4740 тыс. рублей, в том числе 4311 тыс.рублей. из областного бюджета, 429 тыс.рублей, из местного бюджета. Меж поселенческих дорог – 1100 тыс.рублей, из средств областного бюджета, 100 тыс.рублей из местного бюджета;

- на благоустройство населенных пунктов по сельским поселениям района – 2205 тыс.рублей из средств местного бюджета.

1.8.Организует освещение проблем развития промышленного комплекса Тегульдетского района в газете «Таежный меридиан».

1.9.Привлекает инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе района.

Работодатели

1.11.Разрабатывают с привлечением профсоюзов среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, стабильную работу с учетом основных положений программы социально-экономического развития Тегульдетского района.

1.12. Организуют повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров организаций.

1.13.Сельские товаропроизводители принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, добиваются снижения себестоимости, повышения ее качества и конкурентоспособности.

1.14.Обеспечивают текущие платежи по заработной плате, налогам, во внебюджетные фонды и за энергоресурсы.

1.15.Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организации, о принимаемых мерах по своевременной выплате заработной платы.

1.16.Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организацией.

Профсоюзы

1.17. Принимают участие в разработке и реализации среднесрочных программ развития производства.

В рамках полномочий мобилизуют трудовые коллективы на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

1.18. Через коллективные договоры добиваются вовлечения трудящихся в процессы повышения эффективности труда, выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

1.19. Осуществляют контроль, за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при репрофилировании организаций, а также при ликвидации, в т.ч. банкротстве.

1.20. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Стороны договорились

1. 21. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Экономическая политика».

Раздел II. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно

В области развития рынка труда добиваются стабилизации занятости населения, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами, сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Принимают меры по сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий и принятие своевременных мер по защите местных товаропроизводителей.

С этой целью:

2.1. Ежегодно выносят на рассмотрение районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда района, по итогам обсуждения утверждают совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, определяют источники их финансирования.

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2012 г. - 22 %, в 2013 г. - 20%. в 2014 – 18%.

2.3. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

2.4. При заключении отраслевых и территориального соглашения руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают программу мероприятий, направленных на содействие занятости, и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.5. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на обеспечение эффективной занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и организацию общественных работ, определяют источники и объемы их финансирования;

Определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций.

2.6. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.7. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах.

2.8. Ежегодно разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах, проводят мониторинг трудоустройства.

2.9. Организуют в системе начального профессионального образования района работу по переподготовке кадров по наиболее востребованным на производстве профессиям.

2.10. Организуют мониторинговые обследования по уровню занятости и общей безработицы в Тегульдетском районе в разрезе муниципальных образований сельских поселений.

2.11. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.12. Обеспечивают реализацию районной целевой программы « Об организации временной занятости несовершеннолетних граждан в Тегульдетском районе на 2011-2013 годы» в течение 2012- 2013 года в объеме 240 тыс.рублей.

Администрация района

2.13. Организует работу Координационного комитета содействия занятости населения.

2.14. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

-численность работников планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

-неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

-потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.15. Организует профессиональное обучение, повышение квалификации или переобучение безработных граждан, молодежи, не имеющей профессии, с учетом потребности рынка труда.

2.16. Содействуют развитию малого предпринимательства и самозанятости населения.

Оказывает информационные, консультативные услуги по вопросам организации малого бизнеса.

Работодатели

2.17. Содействуют развитию системы внутрифирменного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.18. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.19. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.20. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.21. Организуют временные рабочие места трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.22. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в размере 2 % от среднесписочной численности работников (для предприятий с численностью 100 и более человек).

2.23. Своевременно и в полном объеме передают в районный центр занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата доводят до сведения соответствующего органа службы занятости населения данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;
- информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;
- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.24. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

2.25. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема их на работу и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций в связи с расторжением трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.

2.26. Оказывают консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.27. Отслеживают ситуацию с массовым увольнением работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.28. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

Раздел 1П. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в

организациях района.

3.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в организациях района.

3.4. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация района

3.5. Устанавливает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из местных бюджетов, на уровне не ниже, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.6. Регулирует оплату труда руководителей муниципальных учреждений.

3.7. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

Работодатели

3.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.9. Устанавливают минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени в нормальных условиях труда, в 2012-2014 году не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения по Тегульдетскому району.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры и должностных окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах:

- минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени в нормальных условиях труда, не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся к установлению доли гарантированной заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;
- основные профессиональные квалификационные группы работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, и по этим группам определяют заработную плату на уровне не менее 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Тегульдетского района;
- соотношение заработной платы между 10 % высокооплачиваемых работников организаций и 10 % низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;
- порядок, размеры и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки;
- выплату в полном объеме заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, устанавливаемые в коллективном договоре организации.

При нарушении срока выплаты заработной платы:

- выплату её за каждый просроченный день в порядке, просроченный день в размерах, предусмотренных ст. 236 Трудового кодекса РФ или устанавливаемых коллективным договором организации;
- разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.
- разработку совместно с профсоюзным комитетом мероприятий с указанием сроков погашения задолженности.

Профсоюзы

3.13. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.14. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листков и расчета в случае увольнения.

3.15. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в суде и других

органах.

3.16. Проводят переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по установлению оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и поврежденщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Стороны договорились

3.17. Представлять один раз в полугодие в Администрацию Тегульдетского района информацию по вопросам оплаты труда, изложенным в данном разделе, по согласованной форме отчета.

Раздел IV. Реализация социальных гарантий и поддержки населения района

Стороны совместно

Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, усиление адресной социальной поддержки населения Тегульдетского района, эффективное расходование бюджетных средств, стимулирование частных инвестиций в социальную сферу.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией.

Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

С этой целью:

4.1. Организует проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения района, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политике и других.

4.2. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан района путем вступления в правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственному софинансированию.

4.4. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Тегульдетского района.

Администрация района

4.5. Обеспечивают реализацию районной целевой программы «Развитие физической культуры, спорта и формирование здорового образа жизни населения Тегульдетского района на 2012-2014 годы» и предусматривает на ее реализацию 795 тыс. рублей.

4.6. Оказывают содействие управлению Пенсионного фонда РФ в Тегульдетском районе в реализации пенсионной реформы. категорий граждан.

4.11. Предусматривает выделение из местного бюджета средств на обеспечение бесплатного питания детей из малообеспеченных семей в школьных столовых.

4.12. Обеспечивает:

- своевременную в установленных размерах выплату ежемесячных пособий на детей через органы социальной защиты;
- финансирование социальной поддержки отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования.

4.13. Реализует районную целевую программу «Неотложные меры борьбы с туберкулезом в Тегульдетском районе». Предусматривает её финансирование на 2011-2013 годы - 162 тыс. рублей.

4.14. Способствует повышению обеспеченности населения района местами в детском дошкольное учреждение.

4.15. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Тегульдетского района, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.16. Принимает меры по обеспечению регулярного транспортного сообщения с областным центром и населенными пунктами района.

4.17. Обеспечит реализацию мероприятий в области культуры.

Работодатели

4.20. Решают вопросы о включении в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовые и социальные гарантии для работников организаций:

- о выделении средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% фонда оплаты труда. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работников организации на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций;

- о выделении средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

- о проведении мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

- о проведении мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, с использованием механизмов долевого участия в жилищном строительстве, финансирование части расходов работников по приобретению или строительству жилья;

- о материальном и моральном поощрении мало болеющих и ведущих здоровый образ жизни работников.

4.23. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование, в установленные законодательством сроки представляют документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

4.24. Обеспечивают сохранность архивных документов подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации — архивным органам.

Профсоюзы

4.25. Осуществляют контроль за:

- соблюдением в организациях района трудового и жилищного законодательства,

- выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию;

- предоставлением работодателями в Отдел Пенсионного фонда РФ документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в т. ч. при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей;

- своевременным перечислением работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

4.26. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работающих, членов их семей и ветеранов труда.

Стороны договорились

4.28. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Реализация социальных гарантий и поддержки населения района».

Раздел V. Охрана труда и окружающей среды

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют меры в пределах своей компетенции по реализации на территории района федерального и областного законодательства об охране труда и окружающей среды с выделением собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

5.2. Взаимодействуют с Федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства в организациях,

осуществляющих деятельность на территории Томской области.

5.3. Проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны окружающей среды и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

Администрация района

5.4. Реализуют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Тегульдетском районе.

5.5. Организует обучение руководителей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда;

5.6. Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.7. Организует проведение совещаний, «Дней охраны труда», смотров-конкурсов и других мероприятий, с целью профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

5.8. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению.

5.9. Информировывает население района об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории района;

Работодатели

5.10. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.11. Ежегодно разрабатывают и обеспечивают выполнение планов (программ) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, а также мероприятия по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.12. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятий (программ) по улучшению условий и охраны труда работников и их финансирование в размере не менее - 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. На работах с вредными и особо вредными условиями труда выдавать бесплатно работникам по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников по перечню профессий и должностей, согласованному с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

5.13. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.14. Оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.15. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.16. Расследуют и ведут учет несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством.

5.19. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.20. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля, за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

Профсоюзы

5.21. Продолжают организационную работу по созданию в каждой организации комиссии профкома по охране труда, назначении уполномоченных профсоюзов по контролю, за соблюдением требований по охране труда работников.

5.22. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.23. Иницируют создание на приоритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.24. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий улучшающих условия труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.25. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились

5.26. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и окружающей среды».

Раздел VI. Молодежная политика

Стороны считают основной задачей в области молодежной политики создание условий для разностороннего полноценного развития молодежи Тегульдетского района и возможностей для ее самореализации.

Стороны совместно

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.4. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.5. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.6. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация района

6.7. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.8. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.9. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждения профессионального образования.

6.10. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.11. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.13. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.14. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

Раздел VII. Развитие системы социального партнёрства

Стороны совместно

Стороны считают необходимым продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Тегульдетского района.

7.1. Признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства на всей территории района в соответствии с Законом Томской области «О социальном партнерстве в Томской области».

7.2. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции и развитие человеческого потенциала.

7.3. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей на заседаниях трехсторонних комиссий в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ.

7.4. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

7.5. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

- в отношении неплатежеспособных организаций;
- в организациях при смене собственника имущества организации;
- в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных факторов.

7.6. Освещают в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, деятельность территориальной трехсторонней комиссии, ход реализации территориального и отраслевых Соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в организациях района.

Администрация района

7.7. Организует работу по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений. При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда Томской области с целью принятия мер.

7.8. Обеспечивает сопровождение автоматизированной информационно аналитической системы «Социальное партнерство Томской области» с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Тегульдетского района.

7.9. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе, наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в Администрацию района по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели

7.10. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.11. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.12. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов организациях по безналичному расчету, с письменного согласия работников.

7.13. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

Профсоюзы

7.14. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.15. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории района организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

7.16. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2012 года и действует до 31 декабря 2014 года.

8.2. Текст Соглашения публикуется в районной газете «Таежный меридиан».

8.3. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на Администрацию Тегульдетского района, в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.4. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, работодателей, профсоюзные организации всех отраслей.

8.5. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.7. Контроль, за ходом выполнения Соглашения осуществляется районной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.12. По итогам выполнения Соглашения в 2014 году представители Сторон, принимавшие активное участие в работе районной трёхсторонней комиссии, выполнению обязательств настоящего Соглашения, решением районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляются к награждению Почетной грамотой и Благодарностью Администрации Тегульдетского района.